



tisoware Gesellschaft für Zeitwirtschaft mbH, Reutlingen

DRITTER PREIS

DAS UNTERNEHMEN IN STICHWORTEN:

TÄTIGKEITSBEREICH:

Entwicklung, Konzeption, Vermarktung, Implementierung und Betreuung von Software-/Komplettlösungen für Zeitwirtschaft für Unternehmen aller Branchen und Größen.

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE:

Beschäftigte insgesamt: 60
davon 23 Frauen 23
davon Männer 37
Vollzeitbeschäftigte: 47
davon 14 Frauen 14
davon Männer 33
Teilzeitbeschäftigte: 10
davon 6 Frauen 6
davon Männer 4.

ARBEITNEHMERINNEN ÜBER 50 JAHRE:

12 Männer.

MASSNAHMEN FÜR ÄLTERE MITARBEITER

Unser 1986 gegründetes Unternehmen befasst sich mit der Entwicklung, Konzeption, Vermarktung, Implementierung und Betreuung von Software-Komplettlösungen für Zeitwirtschaft. Kunden sind Unternehmen aller Branchen und Größen. Wir pflegen ein besonders familiäres und freundschaftliches Betriebsklima und beschäftigen nicht zuletzt deshalb viele langjährige Mitarbeiter/-innen, die teilweise über 50 Jahre alt sind.

Für einige unserer älteren Mitarbeiter/-innen haben wir individuelle Maßnahmen ergriffen, damit sie uns mit ihrem Know-how und Erfahrungsschatz erhalten bleiben.

Aus privaten Gründen (Pflege der Eltern) musste ein Mitarbeiter seinen Wohnsitz verlegen. Wir haben mit ihm verschiedene Modelle der Fortsetzung seiner Beschäftigung erörtert, um eine Kündigung zu vermeiden. Unsere Lösung: Wir vereinbarten mit ihm einen Stufenplan, der auch die Gründung einer neuen Vertriebsniederlassung vorsah. Außerdem ist es unserem Mitarbeiter freigestellt, wie viel Zeit er für seine Tätigkeit bei tisoware einsetzt. Unser Modell, das auf Vertrauen beruht und in dem sich auch die Wertschätzung für unseren langjährigen Mitarbeiter ausdrückt, ist sowohl für ihn als auch für das Unternehmen ein Gewinn.

Andere Lösungen wurden für „Kopfarbeiter“ gefunden, denen die „Normalarbeitszeit“ nicht in den

persönlichen Rhythmus passen wollte. Wir stimmen uns mit unseren Software-Entwicklern ab, ob diese lieber frühmorgens oder spätnachmittags beginnen bzw. im Rahmen einer 3-, 4- oder 5-Tage Woche ihre projektbezogenen Leistungen erbringen möchten. Dies kommt allen Beteiligten sehr zugute. Flexible und variable Arbeitszeitregelungen, so ist unsere Erfahrung, haben positiven Einfluss auf die Leistungsfähigkeit.

KINDERBETREUUNG:

IN DEN FERIEN ODER AUCH STUNDENWEISE

In unserem Mitarbeiterteam gibt es eine Vielzahl teilzeitbeschäftigter Mütter, die jedes Jahr vor den Sommerferien das gleiche Problem haben: Wie überbrückt man die sechs bis sieben Wochen Schulferien. Gemeinsam mit der Geschäftsführerin fanden sich verschiedene Lösungsansätze und einige werden mit großem Erfolg realisiert:

Zum einen können unsere Mitarbeiter/-innen für diese Ferienzeit – und wenn es die Projektarbeit zulässt – ihre Mehrarbeitsstunden auf einem Freizeitkonto ansparen, das dann während der Ferienzeit in Absprache mit Kollegen abgebaut werden kann. Diese Freizeit wird meist an die dreiwöchige Urlaubsphase angehängt.

Darüber hinaus haben wir in den vergangenen Sommerferien vier Wochen lang eine ausgebildete Erzieherin für die Betreuung von bis zu sieben Kindern unserer Mitarbeiter beschäftigt.





tisoware Gesellschaft für Zeitwirtschaft mbH, Reutlingen

Die Kinder im Alter zwischen drei und elf Jahren waren begeistert von dem Angebot: Basteln, im Freien toben, „Büro spielen“ standen ebenso auf dem Programm wie Besuche einer Zirkusvorführung und eines Wildgeheges. Mittagessen gab es entweder im Hause (Pizzaservice) oder im nahe gelegenen Restaurant.

Selbstverständlich dürfen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Kinder, egal welchen Alters, ins Büro mitbringen. Damit haben die Kinder die Chance, den Arbeitsplatz der Eltern und ihrer Kollegen kennen zu lernen. Spielzeug gibt es im Schrank der Chefin oder wird von den Eltern mitgebracht. Und bei der Bitte, das eine oder andere Blatt zu kopieren oder Papierberge durch den Aktenvernichter zu lassen, helfen die Kinder auch gerne mit. Kinder, die nicht zur Schule können oder Kinder, bei denen der Unterricht plötzlich ausfällt, sind immer mal wieder „zu Gast“. Dann werden auch die Hausaufgaben bei tisoware erledigt.

Interessant für tisoware sind Betriebskindergärten wie die „Kindervilla“ in Dresden und „Gute-Zeit-Kinderzeit“ in Wiesbaden. Diese bieten Kinderbetreuung ausserhalb des regulären Kindergarten-Angebots auf Stundenbasis an. Wir denken darüber nach, ob wir für unser Unternehmen und die im umgebenden Dienstleistungspark angesiedelten Unternehmen ein ähnliches (Franchise-)Konzept realisieren können. Das Interesse an einem „Betriebskindergarten“ müsste unseres Erachtens

bestehen, auch wenn wir ihn nicht alleine füllen können.

Die kinderfreundliche Atmosphäre unseres Unternehmens erleichtert es den Eltern, ihren Aufgaben im Unternehmen nachgehen zu können, weil kurzfristige Betreuungseingänge kein Problem darstellen. Darüber hinaus steigert es die Arbeitszufriedenheit, die Motivation und führt deshalb zu besseren Arbeitsabläufen und Arbeitsergebnissen.

DAS LIEGT UNS AM HERZEN:

AUSSERBETRIEBLICHES ENGAGEMENT

Für tisoware ist es schon lange selbstverständlich, sich auch außerhalb des beruflichen Tätigkeitsfeldes für andere, vorrangig für Kinder, einzusetzen und als deren Sprachrohr in der Öffentlichkeit zu agieren.

„Tue Gutes und rede darüber“, dies auch aus der Idee heraus, andere ebenso zu animieren, sich in der Gesellschaft bürgerschaftlich, ehrenamtlich oder finanziell zu engagieren.

Seit 1995 ist tisoware (Gründungs-)Mitglied des Frühchen e.V., eine Initiative zur Förderung frühgeborener und schwerkranker Kinder in der Region Reutlingen. Der Verein wird sowohl finanziell als auch durch persönliches Engagement einzelner tisoware-Mitarbeiter/-innen unterstützt. Die tisoware-Geschäftsführerin hat seit über zehn Jahren den Vorsitz des Vereins inne.

Ferner unterstützt tisoware finanziell den Bundesverband „Das frühgeborene Kind“.



Auch zum Fechttsport pflegt tisoware intensive Kontakte: die jugendlichen Fechter der TSG Reutlingen haben mit tisoware einen engagierten Sponsoring-Partner an ihrer Seite.

Auch einen tisoware.KUNSTKREIS haben wir für unsere Mitarbeiter/-innen ins Leben gerufen. In regelmäßigen Abständen führt uns eine teilzeitbeschäftigte Mitarbeiterin, studierte Kunsthistorikerin und Mutter von fünf Kindern, abends durch Museen, Galerien und Ausstellungen in Tübingen oder Stuttgart.

**3. Reutlinger
tisoware POKAL**

Deutsche Fechtmeisterschaften
Damen Degen A-Jugend

20. / 21. Mai 2006
Sporthalle Betzingen

Sa. ab 9.00 Uhr
17.00 Finale Einzel
So. ab 9.00 Uhr
13.00 Finale Mannschaft

Eintritt frei

Attraktives Nebenprogramm:
Tandem-Tagungen Frühchen e.V.

tisoware KOKO KREIS TSG Reutlingen

